

Kodeks Postępowania Etycznego
ZAKŁADÓW CHEMICZNYCH
„Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o.

Spis treści

Wprowadzenie	3
1. Misja i wartości Zakładów Chemicznych	4
2. Relacje z pracownikami	5
3. Relacje z kontrahentami	6
4. Relacje z lokalną społecznością	8
5. Środowisko	8
6. Zakończenie	9

Wprowadzenie

Funkcjonowanie ZAKŁADÓW CHEMICZNYCH „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. oparte jest na zasadach etyki. Dążąc do zapewnienia wysokiej jakości wyrobów, produktów i usług zachowywane są właściwe relacje z pracownikami, kontrahentami oraz pozostałymi interesariuszami Spółki. Niniejszy Kodeks Postępowania Etycznego określa kierunek działań Spółki, które służą kształtowaniu postaw naszych pracowników, jak również prezentuje sposób współpracy z najbliższym otoczeniem Spółki.

Kodeks Postępowania Etycznego skierowany jest do wszystkich pracowników, współpracowników, partnerów biznesowych, kontrahentów oraz interesariuszy ZAKŁADÓW CHEMICZNYCH „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o.

1. MISJA I WARTOŚCI ZAKŁADÓW CHEMICZNYCH

Misja Spółki oraz cele strategiczne kreują wizerunek firmy godnej zaufania oraz umożliwiają bieżące rozliczanie strategicznych postanowień oraz celów. Reguluje je System Zarządzania Jakością wg normy PN-EN ISO 9001:2015.

Misją Spółki jest:

- tworzenie i umacnianie pozycji uznanego i cenionego producenta nawozów i siarki konfekcjonowanej;
- utwierdzenie wiarygodności solidnego dostawcy mediów energetycznych;
- doskonalenie wszystkich stosowanych oraz wprowadzenie nowych technologii i wyrobów;
- zrównoważony rozwój firmy z uwzględnieniem wymagań ochrony środowiska;
- zapewnienie pracy i odpowiedniego poziomu wynagrodzeń pracownikom.

W dążeniu do realizacji postawionej sobie misji ZAKŁADY CHEMICZNE „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. kierują się następującymi wartościami:

Legalność- Spółka przestrzega prawa i prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującego prawa, zarówno powszechnego jak i wewnętrznego. Jako spółka Skarbu Państwa realizuje bieżącą politykę Prezesa Rady Ministrów i właściwych ministerstw.

Profesjonalizm- Spółka wykonuje wszystkie swoje obowiązki z należytą starannością i najwyższym zaangażowaniem oraz we właściwym czasie. Korzysta przy tym z wieloletniego doświadczenia, wiedzy oraz kompetencji swoich pracowników, którzy nieustannie doskonalą swoje umiejętności. Na bieżąco monitoruje obowiązujące procedury, zasady i sposób pracy w dążeniu do jego optymalizacji.

Jakość- Na podstawie Polityki Jakości wg normy PN-EN ISO 9001:2015, Spółka gwarantuje spełnianie wymagań i oczekiwań Klientów przy jednoczesnym dążeniu do utrzymania jakości wyrobów i usług na najwyższym poziomie z uwzględnieniem innowacyjnych technologii.

Gospodarność- Spółka dba o racjonalne gospodarowanie zasobami na mocy Polityki Środowiskowej PN-EN ISO 14001:2015, odpowiedzialnie dysponuje aktywami materialnymi i niematerialnymi znajdującymi się w posiadaniu. Środki finansowe wykorzystuje oszczędnie i wydajnie, a czynione nakłady realizuje proporcjonalnie do uzyskanych efektów.

2. RELACJE Z PRACOWNIKAMI

PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Prawa człowieka to podstawowe i bezsporne zasady, do których uprawniony jest każdy człowiek. ZAKŁADY CHEMICZNE „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. dbają o to, aby wszelkie działania prowadzone były z uwzględnieniem tych praw i potrzeb pracowników.

Spółka zaangażowana jest w zapewnienie pracownikom bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy oraz działa zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa pracy. Doceniane są korzyści wynikające z pracy wykonywanej w dobrej atmosferze przez osoby pracowite, obowiązkowe, lojalne wobec pracodawcy, a także gotowe do współpracy i angażujące się w powierzone zadania. Atmosfera pracy zbudowana na współdziałaniu daje możliwość pełniejszego wykorzystania zdolności i możliwości ludzi, zarówno dla dobra spółki, jak i dla satysfakcjonującego rozwoju osobistego każdego pracownika. Procesy rekrutacyjne, ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracownicze, przyznawanie awansów i wynagradzanie pracowników odbywają się na podstawie jasno przyjętych zasad i kryteriów, które służą zagwarantowaniu równego traktowania wszystkich pracowników i kandydatów na pracowników, bez względu na obywatelstwo, miejsce zamieszkania, płeć, przynależność narodową lub etniczną, kolor skóry, wyznawaną religię, język lub jakikolwiek inny status.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest priorytetem Spółki. Poziom ochrony zdrowia wszystkich osób zatrudnionych w Spółce jest nieustannie podnoszony. Kształtowane są postawy i nawyki pracowników poprzez różnorakie kursy i szkolenia. Spółka monitoruje stan bezpieczeństwa w miejscu pracy, postępując w sposób zgodny z przepisami prawnymi, normami branżowymi oraz wewnętrznymi dokumentami. Kładziony jest duży nacisk na przestrzeganie przepisów BHP, a każdy przypadek łamania lub ignorowania tych zasad spotyka się z natychmiastową reakcją.

PRYWATNOŚĆ I POUFNOŚĆ DANYCH

ZAKŁADY CHEMICZNE „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. odpowiadają za ochronę danych osobowych pracowników. Prawo do prywatności pracowników jest dla Spółki bardzo ważne. Dane osobiste są chronione przed nieuprawnionym dostępem, używane są tylko w uzasadnionych celach. Informacje osobiste są zbierane, używane i przetwarzane zgodnie z obowiązującym prawem. Spółka odpowiada za ochronę i utrzymanie poufności informacji wykorzystywanych w miejscu pracy oraz za ochronę danych kontrahentów i innych podmiotów, które przetwarzane są w Spółce na podstawie umów, z zachowaniem poufności.

3. RELACJE Z KONTRAHENTAMI

Spółka nie akceptuje działań naruszających jej bezstronność związaną z pełnieniem określonej funkcji lub realizacją przypisanych zadań.

Wszelkie formy zachowań korupcyjnych są w Spółce niedozwolone.

- Spółka prowadzi działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa;
- Nie dopuszczalne jest proponowanie, wręczanie lub obiecywanie partnerom biznesowym prezentów, korzyści pieniężnych czy usług, które miałyby wywrzeć wpływ na podejmowane przez nich decyzje biznesowe;
- Jeżeli posiadana jest wiedza lub podejrzenie o istnieniu jakichkolwiek kwestii lub naruszeń związanych z domniemanym przekupstwem, korupcją, wymuszeniem lub sprzeniewierzeniem informowani są o tym bezpośrednio przełożeni;
- W Spółce promowane są zasady etyki i uczciwości w relacjach biznesowych.

Mając na uwadze bezpieczeństwo i stabilizację łańcucha dostaw, w Spółce procesy zakupowe opierają się w pierwszej kolejności na współpracy z dostawcami krajowymi, w tym z dostawcami z Grupy Kapitałowej oraz podmiotami lokalnymi. Dodatkowo ZAKŁADY CHEMICZNE „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. postępują zgodnie z wytycznymi MAP, wspierają spółki krajowe oraz przestrzegają wytycznych etycznych i środowiskowych.

ZAKŁADY CHEMICZNE „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. zorientowane są na potrzeby i wymagania klientów. Jakość i terminowość usług świadczonych przez Spółkę ma kluczowe znaczenie dla potrzeb klientów, dlatego dotrzymywane są najwyższe standardy w zakresie produktów i usług. Relacje z dostawcami i pozostałymi partnerami biznesowymi opierają się na uczciwości, transparentności, profesjonalizmie i wzajemnym szacunku. Spółka stoi na stanowisku, że współpraca oparta na tych zasadach pozwoli wszystkim podmiotom tworzącym łańcuch wartości rozwijać się w sposób zrównoważony, zapewniając jednocześnie spełnianie oczekiwań odbiorców produktów i usług.

Pracownicy, którzy uczestniczą w procesach sprzedaży produktów i usług w ZAKŁADACH CHEMICZNYCH „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. zobowiązani są:

- okazywać klientowi należnego mu zainteresowania i szacunku;
- spełniać wymagania i oczekiwania klientów, jednocześnie dążąc do utrzymania jakości wyrobów i usług;
- dokonywać doboru kontrahentów w oparciu o obiektywne kryteria;
- nie ujawniać osobom trzecim informacji uzyskanych od kontrahenta podczas negocjacji, dochowywać tajemnicy handlowej, tajemnicy przedsiębiorstwa;
- przestrzegać procedur wewnętrznych regulujących relacje z klientami, w tym dotyczących dochowania terminów i standardów obsługi;
- oczekiwać od pracowników Spółki zachowania wysokiej jakości relacji z klientami poprzez utrzymywanie stosunków biznesowych opartych na etyce zawodowej, uczciwości i wzajemnym szacunku;
- zapewniać dostawcom ubiegającym się o współpracę równego dostępu do rzetelnej informacji;
- dochowywać należytej staranności przy podpisywaniu umowy i wykonywaniu jej postanowień;
- traktować w sposób sprawiedliwy i uczciwy dostawców i partnerów biznesowych Spółki;
- starannie przygotowywać i przeprowadzać postępowania służące dokonaniu wyboru dostawcy, przy zachowaniu zgodności z wewnętrznymi wymogami i procedurami;
- reagować na wszelkie stwierdzone nieprawidłowości lub podejrzenia ich wystąpienia.

4. RELACJE Z LOKALNĄ SPOŁECZNOŚCIĄ

W ZAKŁADACH CHEMICZNYCH „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. stosowane są „Zasady Polityki Społecznej” obowiązujące w Grupie „Siarkopol” Tarnobrzeg, w których uwzględnione zostały, ogłoszone przez Prezesa Rady Ministrów „Dobre praktyki w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu w spółkach z udziałem Skarbu Państwa”.

Spółka przywiązuje szczególną wagę do dobrych relacji z samorządami gmin i miast szczególnie na terenie powiatu tarnobrzeskiego. Wspierany jest rozwój społeczny i gospodarczy poprzez przekazywane darowizny, które mają na względzie wsparcie finansowe lokalnych inicjatyw oraz organizacji kościelnych i społecznych.

5. ŚRODOWISKO

W Spółce stosowany jest System Zarządzania Środowiskiem na mocy normy PN-EN ISO 14001:2015.

Podstawowymi założeniami Polityki Środowiskowej Spółki są:

- przestrzeganie obowiązujących praw i norm ekologicznych;
- podejmowanie działań ograniczających zakres oddziaływania na środowisko;
- ciągle doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskiem.

Celami Polityki Środowiskowej powiązanymi z kontekstem Spółki są:

- stosowanie w możliwie szerokim zakresie technik i technologii produkcji ograniczających zakres korzystania ze środowiska;
- optymalizacja wskaźników zużycia surowców i mediów energetycznych w realizowanych procesach produkcyjnych;
- ograniczanie możliwości powstawania szkód w środowisku, poprzez zapobieganie poważnym awariom przemysłowym oraz ograniczanie skutków zaistniałych awarii;
- monitorowanie wpływu przedsiębiorstwa na środowisko;
- podnoszenie świadomości ekologicznej załogi;
- doskonalenie zasad komunikacji i przepływu informacji pomiędzy przedsiębiorstwem a zainteresowanymi stronami.

6. ZAKOŃCZENIE

Pracownicy Spółki zobowiązani są do zapoznania się z niniejszym Kodeksem oraz przestrzegania zasad w nim zawartych. W przypadku naruszenia Kodeksu Postępowania Etycznego wyciągane są konsekwencje zgodnie z wewnętrzną procedurą.

Każdy pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania kadry zarządzającej o ujawnionym przypadku naruszenia postanowień kodeksu lub o podejrzeniu jego wystąpienia.

Pozostali Interesariusze mają możliwość zapoznania się z Kodeksem, który zamieszczony jest na stronie internetowej ZAKŁADÓW CHEMICZNYCH „Siarkopol” TARNOBRZEG Sp. z o.o. (www.zchsiarkopol.pl)